ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Σίνδο Θεσσαλονίκης σήμερα, **01.06.2026**, μεταξύ:

Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «**ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ ΑΕ**», εδρεύουσας στο Αιγάλεω Αττικής, επί της Λεωφόρου Κηφισού αρ. 107, νομίμως εκπροσωπουμένης στην παρούσα από τους:

- Κο.**Sebastian Sanchez**, Διευθύνοντα Σύμβουλο
- Κα. **Ακριβή Λουκοπούλου**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας,
- Κο.**Ευάγγελο Αγγελόπουλο**, Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων,

και

Της επιχειρησιακής συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «**Σωματείον εργ/των και υπαλλήλων της Αθηναϊκής Ζυθοποιίας ΑΕ**» , εδρεύουσας στην Σίνδο Θεσσαλονίκης , νομίμως εκπροσωπουμένης στην παρούσα από τους:

- Κο. **Δημήτριο Μπρούσα**, Πρόεδρο και
- Κο. **Δημήτριο Αμπαδά**, Γενικό Γραμματέα

Συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1:ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας έχει διάρκεια ενιαύσια, άρχεται την **01.01.2026** και λήγει την **31.12.2026**.

Άρθρο 2: ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπάγεται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στο εργοστάσιο της Θεσσαλονίκης (υπάλληλοι και εργατοτεχνίτες), με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου.

Άρθρο 3: ΑΠΟΔΟΧΕΣ

1. Οι καταβαλλόμενοι μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων όπως είχαν διαμορφωθεί την **31.12.2025** , αυξάνονται κατά **3.0%** από **01.01.2026**.
2. Το μικτό ποσό των 1.200€ ορίζεται ως ο ελάχιστος μισθός εργαζομένου που συνάπτει σύμβαση αορίστου χρόνου για πρώτη φορά στην εταιρεία από **1.1.2026.**

Οι εν λόγω αυξήσεις αφορούν στο προσωπικό της εταιρείας κατά την υπογραφή της παρούσας πλην Προϊσταμένων, Διευθυντών και λοιπών Στελεχών.

Άρθρο 4: ΠΑΡΟΧΕΣ

Ι. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Όλα τα επιδόματα οφείλονται στο προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση εξηρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου στην εταιρεία.
Τα επιδόματα λαμβάνονται υπόψη από τη στιγμή της αποδεδειγμένης κατάθεσης στο τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού της εταιρείας των αντίστοιχων πιστοποιητικών/δικαιολογητικών που τυχόν απαιτούνται:

1. **Επίδομα γάμου:**

Το επίδομα γάμου ανέρχεται σε 10% και ο υπολογισμός του γίνεται επί των καταβαλλομένων αποδοχών του μισθωτού. Το δικαιούνται, ανεξαρτήτως φύλου, οι εργαζόμενοι που έχουν παντρευτεί, οι άγαμοι γονείς, οι διαζευγμένοι γονείς, οι χήροι γονείς, όπως και όσοι έχουν σύμφωνο συμβίωσης και συμψηφίζεται στο σύνολό του με τις, υπέρτερες των νομίμων, αποδοχές του μισθωτού.

2. **Επίδομα χρήσης οθόνης υπολογιστή:**

Το επίδομα χρήσης οθόνης υπολογιστή αφορά στις περιπτώσεις των εργαζομένων που χρησιμοποιούν οθόνη ηλεκτρονικού υπολογιστή κατά κύριο λόγο κατά τη διάρκεια της εργασίας τους, λόγω του ρόλου και της θέσης εργασίας τους (χρήση τουλάχιστον άνω των 4 ωρών σε καθημερινή βάση). Το μικτό ποσό του επιδόματος αυτού ανέρχεται σε είκοσι **(20€)** Ευρώ μηνιαίως, το οποίο συμψηφίζεται στο σύνολό του στις, υπέρτερες των νομίμων, καταβαλλόμενες αποδοχές του μισθωτού.

3. **Επίδομα πολυετίας:**

Κάθε εργαζόμενος που συμπληρώνει 10 έτη συνεχούς υπηρεσίας στην Εταιρεία, από τον επόμενο μήνα της συμπλήρωσης της προϋπόθεσης αυτής λαμβάνει σε μηνιαία βάση το μικτό ποσό των **είκοσι** Ευρώ και τριάντα επτά λεπτών **(20,37€)**, το οποίο προστίθεται στις καταβαλλόμενες αποδοχές του.

4. **Επίδομα Ειδικών Εργασιών**:

Για την εκτέλεση των εργασιών του Τμήματος Τεχνικών Υπηρεσιών – Συντηρήσεως, όπως αναφέρονται κατωτέρω, καταβάλλεται, πέραν της αμοιβής του εκάστοτε οφειλόμενου ημερομισθίου:

- Στην περίπτωση που ο/η μισθωτός τις εκτελεί καθ' όλο το 8ωρο της απασχόλησής του, το ποσό των είκοσι οκτώ ευρώ και δεκαεπτά λεπτών **(28,17€)** Ευρώ.
- Στην περίπτωση που ο/η μισθωτός τις εκτελεί μερικώς, το ποσό που αντιστοιχεί στο κλάσμα για κάθε ώρα πραγματικής απασχόλησης σε αυτές (ένα όγδοο δύο όγδοα, κ.ο.κ.). Χρονική απασχόληση στις εργασίες αυτές κάτω της μισής ώρας δε θα υπολογίζεται, ενώ η απασχόληση πέραν της μισής ώρας θα υπολογίζεται ως απασχόληση πλήρους ώρας.

Οι εργασίες που αμείβονται με το επίδομα Ειδικών Εργασιών είναι οι εξής:

- Συντήρηση παντός είδους σε οροφές σιλό κριθής ή βύνης.
- Συντήρηση σε σημεία επίσκεψης ηλεκτρομειωτήρων, σε κορυφές σιλό, όπου δεν υπάρχουν πασαρέλες.
- Εργασίες μέσα σε δεξαμενές διαβροχής ή ζύμωσης.
- Εργασίες μέσα σε κώνους μύλων άλεσης (εσωτερικά).
- Στον χώρο αποβλήτων όπου χρειάζεται η χρησιμοποίηση βάρκας για επίσκεψη μηχανημάτων που πλέουν.
- Σε βλάβες από διαρροή αμμωνίας όπου χρειάζεται η αποκατάσταση με χρήση μάσκας.
- Εργασίες στην κορυφή πυλώνα φωτισμού ή καμινάδων.
- Εργασίες που χρειάζεται να γίνουν σε κλειστά μπάνια πλυντηρίου φιαλών με δύσκολες συνθήκες (π.χ. υψηλή θερμοκρασία).
- Εργασίες κατά τις οποίες ο εργαζόμενος μεταφέρεται μέσα σε καλάθι γερανού.
- Εργασίες άρμωσης και εξάρμωσης βαρέως εξοπλισμού στα εξής δυσπρόσιτα σημεία:
    - Κύριοι ηλεκτρομειωτήρες πλυντηρίου φιαλών
    - Ηλεκτρομειωτήρες πρέσσας μαγιάς
    - Ηλεκτρομειωτήρες δεξαμενών Attisholtz στα απόβλητα
    - Ηλεκτρομειωτήρες στα δύο Reddler μεταφοράς βύνης της νέας βρασαρίας
    - Ηλεκτρομειωτήρες στα τέσσερα εξωτερικά Reddler του κτιρίου κριθής
- Εργασίες που χρειάζονται να γίνουν στα κλειστά μπάνια πλυντηρίου φιαλών και μέσα στον παστεριωτή με συνθήκες υψηλής θερμοκρασίας.
- Απαγορεύεται πλέον να εκτελούνται εργασίες όπου συντηρητής (μηχανικός ή ηλεκτρολόγος) χρησιμοποιεί πλατφόρμα κλαρκ (π.χ. αλλαγή φωτιστικών, επίσκεψη μειωτήρων ατμού, κλπ.)

Ειδικά για το τμήμα Συσκευαστηρίου, εφόσον οι εργαζόμενοί του συμμετέχουν στις εργασίες που χρειάζονται να γίνουν στα κλειστά μπάνια πλυντηρίου φιαλών μέσα στον παστεριωτή με συνθήκες υψηλής θερμοκρασίας, θα δικαιούνται και εκείνοι την προαναφερθείσα αμοιβή, κατά τα ανωτέρω.

Η εταιρεία θα έχει το δικαίωμα να επιλέγει τους τεχνίτες που κρίνονται κατάλληλοι για την εκτέλεση των εργασιών (λόγω ειδικότητας, ικανότητας, εμπειρίας, φυσικής κατάστασης, κλπ.). Η εταιρεία θα έχει την υποχρέωση να κατανέμει δίκαια τις εργασίες αυτές μεταξύ των εργαζομένων που δύνανται να τις πραγματοποιήσουν.

Η εκτέλεση των εργασιών αυτών και η εκάστοτε διάρκειά τους θα πιστοποιείται μέσω έγγραφης καταγραφής σε ειδική καρτέλα, σε μηνιαία βάση, η οποία θα υπογράφεται από τον εργοδηγό και τον προϊστάμενο του τμήματος κάθε μήνα, προκειμένου να αποστέλλεται εγκαίρως στο τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού για τον υπολογισμό των σχετικών αποδοχών του προσωπικού.
Εξυπακούεται ότι το δικαίωμα της εταιρείας για την ανάθεση η διακοπή τέτοιων «ειδικών εργασιών» και η επιλογή από αυτήν φορέως για την εκτέλεσή τους δεν περιορίζονται από την παραπάνω συμφωνία.

ΙΙ. ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ ΑΜΟΙΒΗΣ:

Οι εν λόγω προσαυξήσεις αφορούν στο σύνολο του προσωπικού πλην Προϊστάμενων, Διευθυντών και λοιπών Στελεχών:

1. **Προσαύξηση αμοιβής για νυκτερινή εργασία:**

Η εταιρεία αμείβει τη νυκτερινή εργασία (όπως ορίζεται η εργασία αυτή από τη νομοθεσία) με ποσοστό προσαύξησης **55%,** υπολογιζόμενο επί του καταβαλλομένου μισθού του εργαζομένου. Η εν λόγω προσαύξηση δεν συμψηφίζεται στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές, αλλά καταβάλλεται επιπλέον αυτών.

2. **Προσαύξηση αμοιβής για εργασία σε Κυριακές και αργίες (προσωπικό συνεχούς πυράς):**

Η εταιρεία αμείβει τους εργαζόμενους που εργάζονται σε κυλιόμενα προγράμματα εργασίας και απασχολούνται τις Κυριακές και τις αργίες (προσωπικό συνεχούς πυράς), και για όσο διάστημα απασχολούνται με τον τρόπο αυτό, με ποσοστό προσαύξησης της εργασίας τους για τις ημέρες αυτές (Κυριακές και αργίες), ύψους **140%,** υπολογιζόμενο επί των καταβαλλομένων αποδοχών τους. Η εν λόγω προσαύξηση δεν συμψηφίζεται στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές, αλλά καταβάλλεται επιπλέον αυτών.

Η εταιρεία χορηγεί την ως άνω προσαύξηση **140%** επι του ωρομισθίου και στους εργαζομένους (συνεχούς πυράς) των οποίων η μέρα ρεπό συμπίπτει με ημέρα αργίας.

3. **Προσαύξηση αμοιβής για εργασία την ημέρα των Χριστουγέννων, της Πρωτοχρονιάς , της 25ης Μαρτίου και του Πάσχα (προσωπικό συνεχούς πυράς):**

Η εταιρεία αμείβει τους εργαζόμενους που θα εργαστούν την ημέρα της των Χριστουγέννων ή/και της Πρωτοχρονιάς η/και της 25ης Μαρτίου (25/3) ή/και του Πάσχα, με ποσοστό προσαύξησης της εργασίας τους ύψους **220%,** υπολογιζόμενο επί των καταβαλλομένων αποδοχών τους. Η εν λόγω προσαύξηση δεν συμψηφίζεται στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές, αλλά καταβάλλεται επιπλέον αυτών.

4. **Προσαύξηση αμοιβής για εργασία σε Κυριακές & αργίες (προσωπικό μη συνεχούς πυράς):**

Η εταιρεία αμείβει τους εργαζόμενους που απασχολούνται τις Κυριακές και τις αργίες με ποσοστό προσαύξησης της εργασίας τους ύψους **200%.** Η εν λόγω προσαύξηση δεν συμψηφίζεται στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές, αλλά καταβάλλεται επιπλέον αυτών.

5. **Προσαύξηση αμοιβής για εργασία εκτάκτως την έκτη ημέρα της εβδομάδος:**

Η εταιρεία αμείβει τους εργαζόμενους που απασχολούνται εκτάκτως την έκτη ημέρα της εβδομάδος, και πραγματοποιείται κατά τις ημέρες Δευτέρα έως Σάββατο, με ποσοστό προσαύξησης της εργασίας τους ίσο με το ποσοστό της προσαύξησης που προβλέπει κάθε φορά η εργατική νομοθεσία για την αμοιβή της παράνομης υπερωρίας.

Τυχόν πραγματοποιούμενη παράνομη υπερωρία κατά την έκτη ημέρα δε λαμβάνει περαιτέρω προσαύξηση, αλλά αμείβεται σύμφωνα με το νόμο.

III. ΠΑΡΟΧΗ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ:

Αφορά το προσωπικό της εταιρείας που απασχολείται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου πλην Προϊσταμένων, Διευθυντών και λοιπών Στελεχών:
Η εταιρεία εφαρμόζει το ακόλουθο ετήσιο σύστημα μπόνους – στόχων προσωπικού:

ΣΤΟΧΟΙ	ΒΑΡΥΤΗΤΕΣ
Στόχοι εταιρείας (2 στόχοι)	50%
Στόχος Διεύθυνσης (1 στόχος)	30%
Στόχος Τμήματος (2 στόχοι)	20%

Ο κάθε στόχος έχει 3 επίπεδα επίτευξης το καθένα από τα οποία αντιστοιχεί σε ένα ποσοστό βάσει του οποίου υπολογίζεται το μπόνους και συγκεκριμένα:

- Ελάχιστο (min): **25%**
- Προσδοκώμενη επίτευξη (target): **85%**
- Μέγιστο (max): **150%**

Το ποσοστό που προκύπτει από την επίτευξη κάθε στόχου σταθμίζεται με τη βαρύτητα κάθε στόχου και εφαρμόζεται στο **μηνιαίο μισθό** ώστε να καθοριστεί το τελικό ποσό του μπόνους.

Το ποσό του μπόνους σε συνολική επίτευξη σε επίπεδο target είναι 85% του **μηνιαίου μισθού** που ίσχυε κατά το έτος αναφοράς. Το μέγιστο ποσό μπόνους φτάνει το 150% του μηνιαίου μισθού.

Σε επιτεύξεις μεταξύ των 3 επιπέδων, ο υπολογισμός του μπόνους γίνεται αναλογικά, για επιτεύξεις πάνω από το μέγιστο το ποσό του μπόνους ισούται με το μέγιστο (max), ενώ για επιτεύξεις κάτω από το ελάχιστο (min) δεν καταβάλλεται μπόνους.

Οι εργαζόμενοι που δικαιούνται το μπόνους Προσωπικού είναι καταρχήν όλο το μόνιμο Προσωπικό.

Το μπόνους του Προσωπικού χορηγείται σύμφωνα με την μέχρι σήμερα πρακτική της εταιρείας.

Το σχήμα bonus, με την στοχοθεσία του, αναφέρεται στο τρέχον ημερολογιακό έτος και η εκκαθάρισή του γίνεται το πρώτο τρίμηνο του επομένου ημερολογιακού έτους.

IV. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΣΗ ΕΝΤΟΣ Ή ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ & ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ:

Διευκρινίζεται ότι οι δαπάνες για την εργασία εντός ή εκτός έδρας (οδοιπορικά και διατροφή), είτε με διημέρευση είτε με διανυκτέρευση, ορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα

πολιτική της εταιρείας (ανώτατα επιτρεπόμενα κόστη που θα καλύπτονται και λοιπές προϋποθέσεις).

1. **Αποζημίωση για εντός ή εκτός έδρας διανυκτέρευση στους περιοδεύοντες επιθεωρητές πωλήσεων (sales representatives):**

Οι εκπρόσωποι πωλήσεων (περιοδεύον προσωπικό) που διανυκτερεύουν εκτός έδρας για επαγγελματικούς λόγους εντός ή εκτός της περιοχής ευθύνης τους, λαμβάνουν αποζημίωση ύψους **37,5%** επί του ημερομισθίου τους, ανά διανυκτέρευση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται επί των καταβαλλομένων αποδοχών των εργαζομένων και δεν συμψηφίζεται στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές τους.

2. **Αποζημίωση για εκτός έδρας διανυκτέρευση στους περιοδεύοντες τεχνικούς (πρώην «επιθεωρητές βαρελιών» - market technical inspectors):**

Οι περιοδεύοντες τεχνικοί που διανυκτερεύουν εκτός έδρας για επαγγελματικούς λόγους εντός ή εκτός της περιοχής ευθύνης τους, λαμβάνουν αποζημίωση ύψους **37,5%** επί του ημερομισθίου τους, ανά διανυκτέρευση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται επί των καταβαλλομένων αποδοχών των εργαζομένων και δεν συμψηφίζεται στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές τους.

3. **Αποζημίωση οδοιπορικών:**

Κάθε εργαζόμενος που δεν λαμβάνει άλλο είδος αποζημίωσης για έξοδα κινήσεως βάσει δαπανών και δεν χρησιμοποιεί τα μεταφορικά μέσα της εταιρείας για την προσέλευση στην εργασία, λαμβάνει αποζημίωση βάσει πρακτικής της εταιρείας , επιπλέον των αποδοχών του, όπως ισχύει αυτή κάθε φορά για το σύνολο του προσωπικού.

V. ΕΞΟΔΑ ΠΟΥ ΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ ΓΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ:

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού που υπάγεται στην ΕΣΣΕ:

- Οι εκπρόσωποι πωλήσεων θα λαμβάνουν σε μηνιαία βάση ποσό έως εκατόν είκοσι **(120,00€)** Ευρώ, ως έξοδα περιποίησης πελατών, με την προσκόμιση των αντιστοίχων αποδείξεων. Ο τρόπος δαπάνης του σχετικού κονδυλίου καθορίζεται από την πολιτική της εταιρείας.

- Οι εκπρόσωποι πωλήσεων και οι τεχνικοί βαρελιού που διανυκτερεύουν εκτός της περιοχής της μόνιμης κατοικίας τους, θα λαμβάνουν ποσό έως σαράντα **(40€)** Ευρώ ημερησίως ως έξοδα διατροφής, με την προσκόμιση των αντιστοίχων αποδείξεων. Ο τρόπος δαπάνης του σχετικού κονδυλίου καθορίζεται από την πολιτική της εταιρείας.

- Οι εκπρόσωποι πωλήσεων και οι τεχνικοί βαρελιού που διημερεύουν εκτός της περιοχής της μόνιμης κατοικίας τους, θα λαμβάνουν το ποσό των είκοσι **(20€)** Ευρώ ημερησίως ως έξοδα διατροφής με την προσκόμιση των αντιστοίχων αποδείξεων. Ο τρόπος δαπάνης του σχετικού κονδυλίου καθορίζεται από την πολιτική της εταιρείας.

VI. ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ:

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού που απασχολείται με σύμβαση εξηρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου στην εταιρεία:

1. **Οι ημέρες αδείας που δικαιούται το προσωπικό βάσει της υπηρεσίας του** στην εταιρεία υπολογίζονται σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα:

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΔΕΙΑΣ
1	20
2	22
3	23
4	24
5	25
6	26
10	27
15	28
20	29
25	30

2. Το **επίδομα αδείας που δικαιούται το προσωπικό βάσει της υπηρεσίας του** στην εταιρεία υπολογίζεται σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα:

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΜΙΣΘΟΥ
1	14/25
5	16/25
7	17/25
12	19/25
17	21/25
20	22/25
25	23/25
30	25/25

VII. ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΔΕΙΕΣ:

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού που υπάγεται στην ΕΣΣΕ:

1. Η **άδεια λοχείας** παρατείνεται κατά μία εβδομάδα με αποδοχές (ήτοι 17 εβδομάδες + 1 επιπλέον).
2. Σε περιπτώσεις **νοσοκομειακής περίθαλψης** συζύγου ή τέκνων του μισθωτού, χορηγείται άδεια έως 5 ημερών με αποδοχές.
3. Σε **περίπτωση θανάτου** συγγενούς Α΄βαθμού μισθωτού, χορηγείται 1 ημέρα αδείας με αποδοχές. Εφόσον ο μισθωτός πρέπει να μεταβεί σε μέρος που απέχει άνω των

200 χλμ. από τον τόπο κατοικίας του για την κηδεία του συγγενούς, χορηγείται άδεια έως 3 ημερών μετ' αποδοχών.

4. Στους **εργαζόμενους που φοιτούν** σε ανώτερες και ανώτατες σχολές, χορηγείται άδεια δώδεκα (12) ημερών, μετ' αποδοχών, με την προσκόμιση βεβαίωσης από την πανεπιστημιακή σχολής για την εξεταστική περίοδο.

VIII. ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΡΓΙΕΣ & ΑΜΟΙΒΗ ΑΥΤΩΝ:

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού που υπάγεται στην ΕΣΣΕ:

1. Καθιερώνεται ως αργία για το προσωπικό η **26η Οκτωβρίου** , η ημέρα της **Καθαράς Δευτέρας** και η **Μεγάλη Παρασκευή**.

2. Η προσαύξηση για την εργασία του προσωπικού στις ανωτέρω ημερομηνίες ανέρχεται στο **100%,** υπολογίζεται επί των καταβαλλομένων αποδοχών του προσωπικού και δεν συμψηφίζεται στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές του.

IX. ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΕΣ:

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού που απασχολείται με σύμβαση εξηρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου στην εταιρεία:

1. **Εφάπαξ παροχή λόγω υπηρεσίας:**

Η εταιρεία καταβάλλει στους εργαζόμενους που συμπληρώνουν συνεχή υπηρεσία σε αυτήν, εφάπαξ παροχή, σύμφωνα με τις κατωτέρω αναφερόμενες διακρίσεις:

- Όσοι εργαζόμενοι συμπληρώσουν **15 έτη** συνεχούς υπηρεσίας, θα λάβουν το εφάπαξ μικτό ποσό **ενός (1)** μηνιαίου μισθού τους, με ανώτατο όριο το μικτό ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων **(2.500,00€)** Ευρώ.
- Όσοι εργαζόμενοι συμπληρώσουν **20 έτη** συνεχούς υπηρεσίας, θα λάβουν το εφάπαξ μικτό ποσό **δύο (2)** μηνιαίων μισθών τους, με ανώτατο όριο υπολογισμού του μηναίου μισθού το μικτό ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων **(2.500,00€)** Ευρώ.
- Όσοι εργαζόμενοι συμπληρώσουν **25 έτη** συνεχούς υπηρεσίας, θα λάβουν το εφάπαξ μικτό ποσό **δυόμισι (2,5)** μηνιαίων μισθών τους, με ανώτατο όριο υπολογισμού του μηναίου μισθού το μικτό ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων **(2.500,00€)** Ευρώ.
- Όσοι εργαζόμενοι συμπληρώσουν **30 έτη** συνεχούς υπηρεσίας, θα λάβουν το εφάπαξ μικτό ποσό **τριών (3)** μηνιαίων μισθών τους, με ανώτατο όριο υπολογισμού του μηναίου μισθού το μικτό ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων **(2.500,00€)** Ευρώ.
- Όσοι εργαζόμενοι συμπληρώσουν **35 έτη** συνεχούς υπηρεσίας, θα λάβουν το εφάπαξ μικτό ποσό **τριάμισι (3,5)** μηνιαίων μισθών τους, με ανώτατο όριο υπολογισμού του μηναίου μισθού το μικτό ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων **(2.500,00€)** Ευρώ.

- Όσοι εργαζόμενοι συμπληρώσουν **40 έτη** συνεχούς υπηρεσίας, θα λάβουν το εφάπαξ μικτό ποσό των τριών χιλιάδων **(3.000,00€)** Ευρώ.

Επίσης, όσοι εργαζόμενοι αποχωρήσουν λόγω πλήρους συνταξιοδοτήσεως Γήρατος ή Αναπηρίας από Εργατικό Ατύχημα από την εταιρεία πριν συμπληρώσουν τα 20/25/30/35 έτη, θα λάβουν κατ' αντιστοιχία:

Συμπληρωμένη Υπηρεσία	**Παροχή (πλαφόν υπολογιζόμενου μισθού: 2.500€)**	**Σε αποχώρηση για λήψη Σύνταξης** Γήρατος **ή** Αναπηρίας από Εργατικό Ατύχημα **με συμπληρωμένα**	**Παροχή (πλαφόν υπολογιζόμενου μισθού: 2.500€)**
15 έτη	1 μισθός	-	
20 έτη	2 μισθοί	19 έτη	4/5 των 2 μισθών
25 έτη	2,5 μισθοί	24 έτη	4/5 των 2,5 μισθών
30 έτη	3 μισθοί	29 έτη	4/5 των 3 μισθών
35 έτη	3,5 μισθοί	34 έτη	4/5 των 3,5 μισθών
40 έτη	3.000 ευρώ		

2. Εφάπαξ παροχή λόγω γάμου:

Στο μισθωτό που τελεί γάμο (πολιτικό ή θρησκευτικό) ή υπογράφει σύμφωνο συμβίωσης, για πρώτη φορά, χορηγείται ως εφάπαξ παροχή το ποσό **ενός** (1) μηνιαίου μικτού μισθού.

3. Έξοδα κηδείας μισθωτού σε περίπτωση θανάτου:

Σε περίπτωση θανάτου μισθωτού, η εταιρεία θα συμβάλλει στα έξοδα κηδείας αυτού έως το ποσό των τεσσάρων χιλιάδων **(4.000,00€)** Ευρώ, βάσει παραστατικών.

4. Εφάπαξ παροχή προς την οικογένεια του μισθωτού που απεβίωσε:

Σε περίπτωση θανάτου μισθωτού, η εταιρεία θα καταβάλει την οφειλόμενη εκ του νόμου αποζημίωση απολύσεως που θα δικαιούτο ο μισθωτός στην περίπτωση αυτή, στους κληρονόμους του (βάσει κληρονομητηρίου). Ο υπολογισμός της αποζημίωσης αυτής θα γίνει βάσει της ημερομηνίας του θανάτου του μισθωτού (τελευταία ημέρα εργασίας του).

Χ. ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ:

1. Μεταφορά προσωπικού:

Η εταιρεία διαθέτει λεωφορεία για την μεταφορά του προσωπικού από και προς την εργασία. Τα δρομολόγια είναι συγκεκριμένα, καθορίζονται σύμφωνα με τις λειτουργικές ανάγκες της εταιρείας και εξυπηρετούν από συγκεκριμένα σημεία από και προς τις εγκαταστάσεις της εταιρείας.

2. **Ιατροφαρμακευτική κάλυψη**

Η εταιρεία παρέχει στο προσωπικό της ιατροφαρμακευτική κάλυψη, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της.

3. **Γενικό check – up:**

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας με σύμβαση αορίστου χρόνου:

Η εταιρεία θα καλύπτει για όλους τους εργαζόμενούς της γενικό προληπτικό check – up σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της, ως ακολούθως:

- Για το προσωπικό ηλικίας έως 40 ετών, ανά τριετία.
- Για το προσωπικό ηλικίας από 40 ετών (συμπληρωμένα) έως 50 ετών, ανά διετία.
- Για το προσωπικό ηλικίας από 50 ετών (συμπληρωμένα) και πάνω, ανά έτος.

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμά της, όπως κατά τη διακριτική της ευχέρεια, επιλέγει το/τα διαγνωστικό/ά κέντρο/α που θα διενεργήσει/ουν τις εξετάσεις, καλύπτει συγκεκριμένο είδος εξετάσεων ή εξέτασης και αποφασίζει το χρονικό σημείο που θα πραγματοποιηθούν. Το σχετικό κόστος τιμολογείται απ' ευθείας στην Εταιρεία. Ουδεμία απόδειξη δαπάνης από αντίστοιχη εξέταση γίνεται δεκτή από την Εταιρεία (ακόμα και εάν η εξέταση καλύπτεται από το πρόγραμμα και έχει διενεργηθεί σε διαγνωστικό κέντρο με το οποίο συνεργάζεται η εταιρεία).

4. **Τεστ ΠΑΠ:**

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας με σύμβαση αορίστου χρόνου:

Η εταιρεία θα καλύπτει το κόστος της εξέτασης τεστ ΠΑΠ, μία φορά ανά έτος, στο σύνολο του γυναικείου πληθυσμού της, με την προϋπόθεση ότι έχουν προηγούμενη υπηρεσία ενός (1) έτους κάθε φορά.

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμά της, όπως κατά τη διακριτική της ευχέρεια, επιλέγει το/τα διαγνωστικό/ά κέντρο/α που θα διενεργήσει/ουν το εν λόγω τεστ, και αποφασίζει το χρονικό σημείο εντός του έτους που θα πραγματοποιηθεί. Το σχετικό κόστος τιμολογείται απ' ευθείας στην Εταιρεία. Ουδεμία απόδειξη δαπάνης γίνεται δεκτή από την Εταιρεία (ακόμα και εάν το τεστ Παπ έχει διενεργηθεί σε διαγνωστικό κέντρο με το οποίο συνεργάζεται η εταιρεία).

5. **Κάλυψη διαφοράς μισθού σε περίπτωση μακράς ασθενείας ή εργατικού ατυχήματος:**

Σε περίπτωση ατυχήματος και απουσίας σε μακρά ασθένεια του μισθωτού, εξαιτίας του ατυχήματος αυτού (ανεξαρτήτως υπαιτιότητας), η εταιρεία θα συμπληρώνει σε χρήμα τη διαφορά που θα προκύπτει μεταξύ της επιδότησης του **ΕΦΚΑ** και του μισθού του εργαζομένου, με την αιτιολογία «έκτακτη παροχή λόγω εργατικού ατυχήματος/μακράς ασθένειας», ως εξής:

- Για την περίπτωση εργαζομένου που δεν έχει συμπληρώσει υπηρεσία ενός (1) έτους, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλομένου από τον **ΕΦΚΑ** ποσού επιδόματος ασθενείας και των τακτικών αποδοχών του μισθωτού για συνολικό χρονικό διάστημα μέχρι ενός (1) μηνός.

- Για την περίπτωση εργαζομένου που έχει συμπληρώσει υπηρεσία από ένα (1) έτος έως πέντε (5) έτη, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλομένου από τον **ΕΦΚΑ** ποσού επιδόματος ασθενείας και των τακτικών αποδοχών του μισθωτού για συνολικό χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) μηνών. Στη περίπτωση που η ασθένεια διαρκέσει παραπάνω από δύο (2) μήνες, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από τον ΕΦΚΑ ποσού επιδόματος ασθενείας κα του ονομαστικού μισθού του μισθωτού για επιπλέον χρονικό διάστημα μέχρι ενός (1) μηνός.

- Για την περίπτωση εργαζομένου που έχει συμπληρώσει υπηρεσία από πέντε (5) έως δέκα (10) έτη, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλομένου από τον ΕΦΚΑ ποσού επιδόματος ασθενείας και των τακτικών αποδοχών του μισθωτού για συνολικό χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) μηνών. Στη περίπτωση που η ασθένεια διαρκέσει παραπάνω από δύο (2) μήνες, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από τον ΕΦΚΑ ποσού επιδόματος ασθενείας κα του ονομαστικού μισθού του μισθωτού για επιπλέον χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) μηνών.

- Για την περίπτωση εργαζομένου που έχει συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλομένου από τον ΕΦΚΑ ποσού επιδόματος ασθενείας και των τακτικών αποδοχών του μισθωτού για συνολικό χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) μηνών. Στη περίπτωση που η ασθένεια διαρκέσει παραπάνω από δύο (2) μήνες, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από το ΙΚΑ ποσού επιδόματος ασθενείας κα του ονομαστικού μισθού του μισθωτού για επιπλέον χρονικό διάστημα μέχρι τεσσάρων (4) μηνών.

  Στην περίπτωση **εργατικού ατυχήματος**, ανεξαρτήτως της υπηρεσίας του μισθωτού, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλομένου από τον ΕΦΚΑ ποσού επιδόματος ασθενείας και των τακτικών αποδοχών του μισθωτού για συνολικό χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) μηνών. Στη περίπτωση που η απουσία του εργαζομένου λόγω του εργατικού ατυχήματος διαρκέσει παραπάνω από δύο (2) μήνες, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από το ΙΚΑ ποσού επιδόματος ασθενείας κα του ονομαστικού μισθού του μισθωτού για επιπλέον χρονικό διάστημα μέχρι τεσσάρων (4) μηνών.

6. Χορήγηση δανείων

Η εταιρεία δύναται να χορηγεί δάνεια στο προσωπικό της, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της, κατόπιν ατομικής συμφωνίας με τον/την μισθωτό.

7. **Παροχή Εστιατορίου Προσωπικού**

Η Αθηναϊκή Ζυθοποιία συνεργάζεται με εταιρεία που λειτουργεί εστιατόριο προσωπικού στο χώρο του εργοστασίου και επιδοτεί τη χρήση αυτής, ώστε οι τιμές κατανάλωσης να είναι ευνοϊκές για το προσωπικό της.

ΧΙ. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΕΩΣ:

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας:
Μισθωτοί που συμπληρώνουν προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης (σύνταξη γήρατος) στην εταιρεία, ανεξαρτήτως προηγούμενης υπηρεσίας σε αυτή, λαμβάνουν κατά τη λύση της εργασιακής τους σχέσης το 100% της νόμιμης αποζημίωσης που θα δικαιούντο σε περίπτωση απολύσεως βάσει του Νόμου 2112/1920.

Κατ' εξαίρεση, η ανωτέρω αποζημίωση καταβάλλεται, την ημερομηνία λύσης της σύμβασης εργασίας και στις εξής δύο (2) περιπτώσεις οικειοθελούς αποχώρησης:

α. Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης εργαζομένου/ης, λόγω λήψης **μειωμένης** σύνταξης γήρατος, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα ασφαλιστική νομοθεσία, εφόσον σωρευτικά, ο/η εργαζόμενος/η τουλάχιστον εννέα (9) μήνες πριν από την προγραμματισμένη ημερομηνία αποχώρησής του/της:

i. ενημερώσει εγγράφως την Εταιρεία,
ii. υποβάλει, προς την Εταιρεία, ανέκκλητη έγγραφη δήλωση παραίτησης με ρητό προσδιορισμό της ημερομηνίας οικειοθελούς αποχώρησής του/της και
iii. προσκομίσει την **απόφαση** του ασφαλιστικού φορέα περί απονομής μειωμένης σύνταξης γήρατος μαζί με την ενημέρωση προς την εταιρεία.

Οι ανωτέρω προϋποθέσεις ισχύουν σωρευτικά. Σε περίπτωση μη πλήρωσης οποιασδήποτε εξ αυτών το αίτημα δεν γίνεται αποδεκτό.

β. Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης εργαζομένου/ης, σε χρονικό σημείο έως **δώδεκα (12) μηνών** πριν από την ημερομηνία συμπλήρωσης των προϋποθέσεων πλήρους συνταξιοδότησης λόγω γήρατος, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα ασφαλιστική νομοθεσία, εφόσον, σωρευτικά, ο/η εργαζόμενος/η έχει υποβάλει στην Εταιρεία, τουλάχιστον εννέα (9) μήνες πριν από την προγραμματισμένη ημερομηνία αποχώρησής του/της:

i. κάθε σχετικό έγγραφο ή άλλο πρόσφορο αποδεικτικό στοιχείο (ενδεικτικώς, αναλυτική κατάσταση ενσήμων / χρόνου ασφάλισης, βεβαιώσεις χρόνου ασφάλισης από άλλους φορείς, αποφάσεις αναγνώρισης πλασματικών χρόνων), από τα οποία προκύπτει ότι πρόκειται να πληρωθούν εντός του ανωτέρω χρονικού διαστήματος οι προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης, καθώς και
ii. ανέκκλητη έγγραφη δήλωση παραίτησης, με ρητό προσδιορισμό της ημερομηνίας οικειοθελούς αποχώρησής του/της.

Οι ανωτέρω προϋποθέσεις ισχύουν σωρευτικά. Σε περίπτωση μη πλήρωσης οποιασδήποτε εξ αυτών, καθώς και σε περίπτωση που δεν συμπληρώνονται οι προϋποθέσεις πλήρους

συνταξιοδότησης εντός δώδεκα (12) μηνών από την δηλωθείσα ημερομηνία οικειοθελούς αποχώρησης το αίτημα αποχώρησης δεν γίνεται αποδεκτό με τους εν λόγω όρους αποζημίωσης.

XII. ΠΑΡΟΧΕΣ ΓΙΑ/ΠΡΟΣ ΤΑ ΤΕΚΝΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ:

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας που απασχολείται με σύμβαση αορίστου χρόνου:

1. **Έξοδα φύλαξης τέκνων:**

Η εταιρεία καταβάλλει στις εργαζόμενες μητέρες για κάθε τέκνο τους, ηλικίας από 0 έως 6 ετών, μικτό ποσό ύψους εξήντα ευρώ **(60€)** σε μηνιαία βάση και έως 11 μήνες ετησίως, ως συνεισφορά στα έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού ή φύλαξης των τέκνων τους (ανεξαρτήτως οικογενειακής κατάστασης). ⇐

Η εταιρεία καταβάλλει στους εργαζόμενους πατέρες για το πρώτο και δεύτερο τέκνο , ηλικίας από 0 έως 6 ετών, μικτό ποσό ύψους εξήντα ευρώ **(60€),** με την προϋπόθεση η σύζυγος να εργάζεται, καθώς και για ένα εκ των τρίτου ή επόμενων τέκνα τους, ηλικίας από 0 έως 6 ετών, μικτό ποσό ύψους εξήντα ευρώ **(60€)** , σε μηνιαία βάση και έως 11 μήνες ετησίως , ανεξαρτήτως απασχόλησης της συζύγου εκτός κι αν απασχολείται κι αυτή στην εταιρεία*, ως συνεισφορά στα έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού ή φύλαξης των τέκνων τους (ανεξαρτήτως οικογενειακής κατάστασης). ⇐ ⇐

**Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην εταιρεία, οι προαναφερθείσες παροχές καταβάλλονται, πλην της περίπτωσης του πρώτου τέκνου, διαζευκτικά στον έναν εκ των δύο γονέων, κατόπιν υπεύθυνης δήλωσής τους.*

2. **Εφάπαξ παροχές σε αριστούχους μαθητές/φοιτητές:**

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας που απασχολείται με σύμβαση αορίστου χρόνου:

Η εταιρεία επιβραβεύει τις προσπάθειες των τέκνων των εργαζομένων της, καταβάλλοντας εφάπαξ οικονομικές παροχές, ως εξής:

- Στα τέκνα των μισθωτών που **εισήχθησαν** σε ανώτατες και ανώτερες σχολές (ΑΕΙ/ΤΕΙ), η εταιρεία καταβάλλει σε αυτά το εφάπαξ ποσό των **350 / 280** Ευρώ αντιστοίχως. ⇐
- Στα τέκνα **αριστούχων** αποφοίτων **ανωτάτων** και ανωτέρων σχολών (ΑΕΙ & ΤΕΙ), με βαθμό από 8,5 και πάνω, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό των **580 / 500** Ευρώ ανά τέκνο (ανεξαρτήτως αριθμού). ⇐
- Στα τέκνα **αριστούχων** αποφοίτων **γυμνασίων**, με βαθμό από 18,5 και πάνω, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό των τετρακοσίων **(400,00€)** Ευρώ ανά τέκνο (ανεξαρτήτως αριθμού). ⇐

- Στα τέκνα **αριστούχων** αποφοίτων **λυκείων**, με βαθμό από 18,5 και πάνω, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό των τετρακοσίων πενήντα **(450,00€)** Ευρώ ανά τέκνο (ανεξαρτήτως αριθμού). ⇐

3. **Εφάπαξ παροχή για καλοκαιρινές κατασκηνώσεις τέκνων:**

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας που απασχολείται με σύμβαση αορίστου χρόνου:

Η εταιρεία θα συνεισφέρει στα έξοδα των καλοκαιρινών κατασκηνώσεων των τέκνων των εργαζομένων, ηλικίας από έξι (6) έως και δεκαέξι (16) ετών, έως του ποσού των εξακοσίων εξήντα **(660,00€)** Ευρώ ανά τέκνο. Το ποσό αυτό θα καταβάλλεται στον λογαριασμό του εργαζόμενου γονέα, με την προσκόμιση αντίστοιχης απόδειξης δαπάνης. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην εταιρεία, η προαναφερθείσα παροχή θα καταβληθεί μόνον στον έναν από τους δύο γονείς, κατόπιν σχετικής κοινής υπεύθυνης δήλωσής τους. ⇐

4. **Εφάπαξ παροχή για ετήσια παιδική γιορτή:**

Η εταιρεία θα οργανώσει μία φορά κατ' έτος, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της και κατά τη διακριτική της ευχέρεια, εορτή για τα τέκνα των εργαζομένων της.

Άρθρο 5: ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

5.1 Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα Μέρη αποδέχονται το περιεχόμενο της παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας ως εύλογο και δίκαιο και συμφωνούν να μην προβληθούν περαιτέρω διεκδικήσεις μέχρι το πέρας της χρονικής διάρκειάς της.

5.2 Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση περιέχει όλους τους ισχύοντες όρους και με αυτούς δεν θίγονται ευνοϊκότεροι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας, επιχειρησιακής συνήθειας στην Εταιρεία σύμφωνα με εφαρμοζόμενες πρακτικές και συνήθειες στην Εταιρεία και Κανονισμούς Εργασίας καθώς και διατάξεων νόμων, προεδρικών διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων και θεσμικών όρων εθνικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Η παρούσα ΣΣΕ συντάχθηκε σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1). Το τρίτο θα αναρτηθεί επιμελεία της Εταιρείας στο Π.Σ. Εργάνη

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Εταιρεία

S.Sanchez

Α.Λουκοπούλου

Ε. Αγγελόπουλος

Για το Σωματείο Εργαζομένων

Δ. Μπρούσας

Δ. Αμπαδάς